

T.C.
İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ
YABANCI UYUKLU ÖĞRETİM ELEMANI İSTİHDAMI VE YABANCI UYUKLU ÖĞRETİM ELEMANI İNCELEME
DEĞERLENDİRME KOMİSYONU YÖNERGESİ

TOPLANTI TARİHİ	TOPLANTI NO	KARAR SAYISI
08.02.2024	2023-2024/10	1

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, İstanbul Kültür Üniversitesinde yabancı uyruklu öğretim elemanlarının istihdamında uygulanacak usul ve esaslar ile İstanbul Kültür Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İnceleme ve Değerlendirme Komisyonunun çalışma esaslarını düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 34'üncü maddesi, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16'ncı maddesi, 31.10.1983 tarih ve 18207 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 83/7148 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca kabul edilen İstanbul Kültür Üniversitesi Senatosunun tarafından belirlenen İstanbul Kültür Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönergesi Esaslarına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Yönergede geçen;

- Rektör: İstanbul Kültür Üniversitesi Rektörünü,
- Üniversite: İstanbul Kültür Üniversitesini,
- Yönerge: İstanbul Kültür Üniversitesi Öğretim Üyelğine Atama ve Yükseltme Esaslarının Uygulanmasına Dair Yönergeyi,
- İlgili Yönetim Kurulu: İstanbul Kültür Üniversitesine bağlı fakülte/Meslek Yüksekokulu yönetim kurulunu,
- Yönetim Kurulu: İstanbul Kültür Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- Komisyon: İstanbul Kültür Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İnceleme ve Değerlendirme Komisyonunu,
- Öğretim Elemanı: İstanbul Kültür Üniversitesinde istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerini,
- Başkan: İstanbul Kültür Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İnceleme ve Değerlendirme Komisyonu Başkanını,
- Birim: İstanbul Kültür Üniversitesine bağlı Fakülte/Meslek Yüksekokulunu,
- Atama ve Yükseltme Esasları: İstanbul Kültür Üniversitesi Senatosunun tarafından onaylanan İstanbul Kültür Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönergesi Esaslarını,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Komisyonun Oluşturulması, Çalışma Esasları ve Görevleri

Komisyonun Oluşumu ve Görev Süresi

MADDE 4- (1) Komisyon, Yükseltme ve Atamadan sorumlu Rektör Yardımcısı Başkanlığında, Rektörün Üniversitenin tam zamanlı Profesörleri arasından görevlendireceği dört üye olmak üzere toplam beş üyeden oluşur. Komisyon üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi biten veya süresi dolmadan görevinden ayrılan üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir.

(2) Üst üste iki toplantıya mazeretsiz olarak katılmayan ya da ücretsiz izin, görevlendirme ve benzeri nedenlerle altı aydan fazla süre ile Üniversiteden ayrılan üyenin üyeliği düşer. Durum Komisyon Başkanınca Rektöre bildirilir. Rektör kalan süre için yeni bir üye görevlendirir.

Komisyonun Çalışma Esasları:

MADDE 5- (1) Komisyon, yabancı uyruklu öğretim elemanını istihdam etmek isteyen birimin talebini başvuru evrakı ile birlikte Rektörlük Makamına iletmesi ve Rektörlük Makamının talebi mevcut dosya ile birlikte Komisyon Başkanlığına havale etmesinin ardından Başkanın daveti ile toplanır.

(2) Komisyon kararlarını salt çoğunlukla alır. Eşitlik durumunda Başkanın oyuna üstünlük tanınır.

(3) Komisyon, kararın olumlu olması halinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından istenilen ve birimlerce hazırlanarak gönderilen Yabancı Uyruklu Bilgi Derleme ve Kimlik Formunu onaylayarak hazırlanan gerekçeli Komisyon Raporu ile birlikte Rektörlük Makamına arz eder. Kararın olumsuz olması durumunda gerekçeli karar Rektörlük Makamına arz edilir.

(4) Komisyon senede en az iki defa olmak üzere Komisyon Başkanının daveti üzerine toplanır.

Komisyonun Görevleri:

MADDE 6- (1) Komisyon aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir:

- İlgili birimlerden gelen yabancı uyruklu öğretim elemanı başvurularını değerlendirmek,
- Başvuru evrakını incelemek, verilen evrak ile ilgili şüpheye düşülmesi halinde ilgili evrakı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı aracılığı ile ilgili büyükelçilikten gerekli bilginin alınması için Rektörlüğe iletme,
- Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının Üniversitede çalışırken bir üst unvana müracaat etmesi halinde ilgili mevzuat açısından durumunu değerlendirmek,
- Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmelerinin yenilenmesi kapsamında ilgili yıl içerisinde gösterdikleri akademik performansı değerlendirerek çalıştıkları birimlerden gelen görüşler doğrultusunda sözleşmelerin uzatılması veya sonlandırılması hakkında karar vermek,
- Mevzuat kapsamında Rektörlük Makamın tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Talebi

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Talebi

MADDE 7- (1) Yabancı uyruklu öğretim elemanını istihdam etmek isteyen veya halen çalışmakta olan yabancı uyruklu öğretim elemanının sözleşmesini uzatmak isteyen birim, Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslarda belirtilen şartları sağlaması halinde, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen güncel gerekli belgeler ile birlikte talebini bağlı olduğu Dekanlık/ Müdürlüğe iletir.

(2) Bir kadro için İlk kez Yabancı Uyruklu Öğretim elemanını istihdam etmek isteyen birim, ilgili kişinin birime yapacağı olası katkıları da içeren kapsamlı gerekçesiyle birlikte talebini bağlı olduğu Dekanlık/Müdürlüğe iletir.

(3) Dekanlık/ Müdürlük istihdam talebini uygun değerlendirmesi durumunda norm kadro kapsamında değerlendirilmek üzere ilgili birimin gerekçeli talebi ile birlikte durumu Rektörlük Makamına arz eder.

(4) kadro talebinin uygun değerlendirilmesi durumunda, İlgili yönetim kurulunca onaylanan kadroya atanması uygun görülen başvuru için alınan karar, talep gerekçesi, başvuru dosyası ve mevzuat kapsamında belirtilen diğer evrak ile birlikte Dekanlık/Müdürlük tarafından Rektörlük Makamına arz edilir.

(5) Rektörlük Makamı tarafından, Yabancı Uyruluk Öğretim Elemanı İstihdamına ilişkin talebin İnceleme ve Değerlendirme Komisyonu Başkanına iletilmesinin ardından başkan tarafından oluşturulan gündem komisyon üyelerine iletilerek toplantı daveti oluşturulur.

(6) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının mevzuat kapsamında atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete'mde yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği hükümleri uygulanır.

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 8- (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete'nde yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği 31/10/1983 tarih ve 18207 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 83/7148 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruluk Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı ile Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 15/01/2020 tarihli toplantısında belirlenen Yabancı Uyruluk Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslar uygulanır.

Yürürlük

MADDE 9- (1) Bu Yönerge, İstanbul Kültür Üniversitesi Senatosunun kabulünden sonra, Mütevelli Heyetin onay tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10- (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.