

T.C.
İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
POLİTİKASI

TOPLANTI TARİHİ	TOPLANTI NO	KARAR SAYISI
08.02.2024	2023-2024/10	2

Evrensel değerleri benimseyen bir akademik kurum olarak İstanbul Kültür Üniversitesi, Toplum içinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'nin sağlanmasına katkı sağlamayı görevleri arasında kabul etmektedir. Üniversitemizin anayasasında "Kültürlü, her düşünce ve inanca saygı duyar. Farklı düşüncelerin ifade edilmesine fırsat verir ve bunu doğal bir hak sayar. Düşünce ve inanç özgürlüğündeki sınır, öteki insanların hak ve özgürlükleri, evrensel insan hakları, ulusal varlık ve bütünlüğümüz, bilim ve aklın çizdiği çerçeve, Atatürk ilke ve devrimleridir." maddesi yer almaktadır (İstanbul Kültür Üniversitesi Anayasası). Bu madde üniversitemizin tüm faaliyet ve süreçlerde eşitlikçi ve kapsayıcı bir yaklaşım geliştirme hedefi ve vaadini ortaya koyar.

T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi, eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerinden toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak amacıyla tüm akademik personelini teşvik etmekte, bünyesinde bulundurduğu uygulama ve araştırma merkezleri ve akademik birimleri ile toplumsal sorumluluk bilinci doğrultusunda üniversitenin bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliğini ve toplumsal katkısını artırmayı hedeflemektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamada, üniversitenin planlama ve yönetim yaklaşımı "Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al" döngüsü ile desteklenir.

İstanbul Kültür Üniversitesi Senatosu, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası kapsamında aşağıda belirtilen değerler ve hedefler doğrultusunda Üniversite genelinde çalışmalar yapılacağını taahhüt eder. İstanbul Kültür Üniversitesi'nin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planının temelini Birleşmiş Millet Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından beşincisi olan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" oluşturmaktadır.

Bu çerçevede T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi, toplumsal cinsiyet eşitliği politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

- Üniversitemiz insanların hayatına değer katar. Üniversite yürüttüğü faaliyetleri ile topluma ve yaşam kalitesine doğrudan ve dolaylı şekilde katma değer yaratmaya çalışır.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak bir sorumluluktur. Çevresine, gruplara ayırmadan tüm bireylere katkı sağlamak ve sorunlarına çözümler bulmak üzere çalışmalar gerçekleştirmek üniversitenin sosyal sorumluluğudur.
- Üniversitemiz çözüm odaklı iş birlikleri gerçekleştirir. Eğitim, araştırma ve toplumsal katkı ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında tüm birey, kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri yapmaktadır.
- Kültürlü, her düşünce ve inanca saygı duyar. Farklı düşüncelerin ifade edilmesine fırsat verir ve bunu doğal bir hak sayar. Atatürk ilke ve devrimleri, düşünce ve inanç özgürlüğündeki sınır, öteki insanların hak ve özgürlükleri, evrensel insan hakları, ulusal varlık ve bütünlüğümüz, bilim ve aklın çizdiği çerçevemizdir.
- Kültürlü barış yanlısıdır. Kültürlü, barışın, kendisi, kurumu ve çevresinden başlayarak yurtda ve dünyada yerleşmesini, sorunların bu yolla çözümlenmesini ilke sayar. İlişki ve iletişimde dinleme, anlama ve anlayış geliştirmeye önem verir; insanları yakınlaştırıcı ve paylaşımcı olmaya teşvik eder. Barışçılığın, özgür, mutlu ve güçlü bir yaşama kaynaklık eden tutum ve yaklaşımların çıkış noktası olduğunu bilir, bu bilinç ve tutumun yaygınlaşmasına çaba harcar.
- Kültürlü birey olmayı ve toplumsal bilinç kazanmayı önemser. Kültürlü, her insanın farklı, özel ve hakları olan bir birey olduğunu benimser. Bunu sağlarken birey olmayı "bencil" olmakla karıştırmaz. Topluma duyarlıdır; toplumsal bilinç ve yararın gözetilmesini her durum ve eylemde unutmaz, sorumluluklarını yerine getirmekten kaçınmaz. Toplumun dinamik bir parçası olarak toplumsal kültürün ve değerlerin yaşatılması ve geliştirilmesine çaba harcar.

Bu değerleri gerçekleştirebilmek adına takip edilen hedefler aşağıda belirtilmiştir.

Hedef 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundan kuruluşların kurumsal gelişimini desteklemek için STK'lar ile ortak projeler ve çalışmalar yürütmek.

Hedef 2: Öğrencilere "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusunda yetkinlikler kazandırmak.

Hedef 3: Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda öğrenci topluluklarının faaliyetlerinin ve akademik birimler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin sayısını artırmak ve sosyal girişimlerin öncelikli alanlara yönlendirilmesini sağlamak.

Hedef 4: Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda üniversite tarafından veya üniversite bünyesinde düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısını arttırmak.

Hedef 5: Eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek.